



FLVW - Jakob-Koenen-Straße 2 - 59174 Kamen

Gleichstellungsordnung

Grundlage unserer Gleichstellungsordnung ist § 13, 2, h der Satzung.

Ziel dieser Gleichstellungsordnung ist, die Chancengleichheit aller Geschlechter auf allen Ebenen des FLVW strukturell zu verankern und die gleichberechtigte Teilhabe und Gleichbehandlung in allen Bereichen zu gewährleisten. Sie bietet den im FLVW ehrenamtlich oder hauptberuflich tätigen Personen Handlungssicherheit bei der Verwirklichung von Chancengleichheit.

Die Umsetzung der Handlungsschwerpunkte ist Querschnittsaufgabe für alle Gremien. Besondere Themen und Aufgaben in der Arbeit des FLVW sind unter anderem:

- Förderung der Chancen unabhängig vom Geschlecht und Abbau von geschlechtsspezifischen Nachteilen;
- Schaffung von Anreizen, um Unterrepräsentanzen eines Geschlechts abzubauen;
- Thematisierung von Gleichstellung in allen Strukturen, auf allen Ebenen sowie in allen Satzungen und Ordnungen;
- Verankerung und Umsetzung geschlechtergerechter Personal- und Organisationsentwicklung;
- Sicherung von geschlechtergerechten Arbeitsbedingungen;
- Vermeidung von Diskriminierung und Gewalt;
- Schaffung von Strukturen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Ehrenamt;
- Berücksichtigung einer geschlechtersensiblen Sprache, die die Vielzahl der geschlechtlichen Identitäten wertschätzt, in allen schriftlichen und mündlichen Veröffentlichungen.

Um der Bedeutung und Wertigkeit der Querschnittsaufgabe Gleichstellung Rechnung zu tragen, ist der/die Vizepräsident/-in Vereins- und Verbandsentwicklung gleichzeitig der/die Gleichstellungsbeauftragte des FLVW. Diese/r hat folgende Aufgaben und Rechte:

- Sie/er unterstützt den FLVW dabei, dass alle Ziele und Inhalte zur Erreichung von Geschlechtergerechtigkeit umgesetzt werden.
- Sie/er erstattet zu jedem Verbandstag einen Bericht.

Die Ordnung tritt mit Beschluss des Verbandstages vom 08.06.2019 in Kraft.